RAPPORT D'ACTIVITÉS





POUR COMMUNIQUER AVEC NOUS:

www.centredefemmesleclaircie.com info@eclaircie.org · 450-638-1131



TABLE DES MATIÈRES

Mot du Conseil d'administration	3
Mot de l'équipe	4
Notre mission	5
Nos valeurs	6
La base d'unité politique	7
La vie associative	8
L'équipe de travailleuses	9
Le conseil d'administration	10
Les membres	11-12
Réalisations des instances démocratiques	13-14
Formations	15-16
Le financement	17
L'action bénévole	18
Les communications	19-20
Les services	
Soutien individuel	21
Soutien de groupe	22
Halte-garderie	23-2
Activités ludiques	25-2
Le projet éducatif	
Les Essentielles	27-28
Les contractuelles	28
La transformation sociale	
Définitions	29
Les actions posées	30-3
Nos concertations	33

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bonjour les filles,

C'est avec plaisir que je vous fais part de mon expérience. Accueillie par une équipe très sympathique, les membres du CA me mettent au courant des enjeux et des projets en cours, on discute et on partage nos points de vue sur les dossiers, tout cela dans un cadre informel et confortable. Et là c'est parti.

La planification stratégique est à l'horaire de nos discussions dès le mois de septembre. Chapeauté par un comité de pilotage, composé d'une membre du CA et de deux travailleuses, le but est d'établir un plan d'action sur 3 ans. Les premières étapes consistaient à trouver du financement et la ressource contractuelle pour nous accompagner dans cette démarche de réflexion. Par la suite, un comité de travail est créé. Ici on s'adresse aux membres, aux travailleuses, aux membres du CA, aux bénévoles et même aux potentielles membres afin d'avoir une vue d'ensemble pour nous guider dans la définition d'orientations, actions et projets à venir. Le plan d'action sur trois ans vous sera d'ailleurs présenté plus tard en journée.

"Autonomie – corps pour Elle*", ça te dit quelque chose? Il s'agit d'un service d'accompagnement à la suite d'une grossesse non planifiée auquel le CA adhère de tout cœur, et cela grâce à la vigilance des travailleuses face aux reculs des droits des femmes aux États-Unis et dont on entend parler ici aussi au Canada.

Bien sûr il y a toujours l'aspect administratif : suivi budgétaire, problèmes de plomberie, plateforme téléphonique, finalisation de l'accès à la cour, sans oublier la circulation de l'information. Incroyable! Me voilà qui m'informe sur Instagram.

Et pour compléter le tout, Lynda nous sensibilise, à l'aide d'un dossier découlant d'une écoute, autravail terrain lors d'une intervention. Que dire des invitations particulières aux membres du CA pour se joindre à diverses activités du Centre entre autres sur l'intersectionnalité. Ces mises en commun (femmes, travailleuses, membres du CA) élargissent nos connaissances, favorisent un échange large de point de vue et stimulent notre engagement.

Merci de m'avoir permis de vivre cette expérience et je vous invite à en faire de même. Je tiens à souligner qu'avant de commencer l'année à venir le menu est déjà très alléchant. Faire partie d'une organisation à laquelle on croit et qui nous tient à cœur c'est tentant et stimulant. Alors n'hésitez pas à essayer.

Féministement! Thérèse Boisclair Bonjour à toutes,

L'ÉQUIP

L'équipe de travailleuses avait espoir qu'en sortant de la pandémie tout irait pour le mieux. Nous avions les moyens financiers pour nous adapter aux nouvelles réalités et offrir une belle programmation à nos membres. De plus, nous sentions que les gens avaient besoin de sortir, de se retrouver et d'échanger.

Malgré quelques imprévus qui nous ont obligé à modifier notre plan de match en cours d'année, nous avons usé de créativité pour développer un nouveau service inusité dédié au bien-être. Il s'agit bien entendu du salon de détente.

Autre fait marquant, nous avons mis sur pied un comité de réflexion qui a revu l'ensemble des structures de l'organisme afin de le rendre plus accueillant et sécuritaire pour les plus vulnérables de notre communauté; les personnes à la croisée des oppressions. Qu'elles vivent des situations de handicap, qu'elles soient racisées, analphabètes ou appartiennent à la communauté queer, nous voulons qu'elles puissent s'émanciper dans un lieu également conçu pour elles.

Dans les pages qui suivent, vous constaterez les efforts déployés par les bénévoles et les travailleuses.

C'est donc avec beaucoup de fierté face à nos réalisations de l'année mais aussi conscientes des défis à relever pour s'ajuster à l'évolution du contexte social, que l'équipe vous présente ce rapport d'activité.

Au plaisir de continuer la route ensemble!

- l'équipe de travailleuses

NOTRE MISSION

Le Centre de femmes l'Éclaircie soutient les femmes de tous horizons dans leur quête d'autonomie, d'égalité et de reprise de pouvoir depuis 1980. Son approche féministe encourage l'empowerment d'abord individuel puis collectif afin de générer une transformation sociale durable. Il agit pour l'amélioration de la condition féminine selon quatre axes :

- LA SANTÉ
- **2 LA PAUVRETÉ**
- **5** LA VIOLENCE
- 4 L'ISOLEMENT

NOS VALEURS

Le Centre s'est doté d'un code de vie mettant en lumière les valeurs qui l'habite et qu'il désire transmettre. Il s'adresse à toutes les femmes qu'elles soient participantes, bénévoles ou travailleuses. Ses valeurs ont été sélectionnées afin de promouvoir un vivre ensemble harmonieux et de faire cheminer les femmes vers une responsabilité collective.

AUTONOMIE
RESPECT
ÉQUITÉ
INTÉGRITÉ
PLAISIR
CONFIDENTIALITÉ
DÉMOCRATIE
SOLIDARITÉ



LA BASE D'UNITÉ POLITIQUE

LA VIE ASSOCIATIVE

Le Centre fait partie d'un réseau national féministe dont l'objectif est de travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes et de promouvoir leurs intérêts, la justice sociale, l'égalité et l'équité pour toutes les femmes.

D'ailleurs, la Base d'Unité Politique oriente les pratiques et les actions du Centre au quotidien. Il s'avère un outil de référence essentiel quand vient le temps de réfléchir aux moyens à mettre en place pour viser toujours plus de justice, d'équité et d'inclusion.

L'R DES CENTRES DE FEMMES



La vie associative favorise le partage du pouvoir et la démocratie entre toutes les femmes qui composent le Centre. Ensemble, elles forment une équipe qui assure la mise en œuvre de son **projet féministe**.

ASSEMBLÉE 2 GÉNÉRALE 2 ANNUELLE 2

Faits saillants

20 membres présentes sur un total de 22 participantes



Tous les postes en élection ont été comblés.

Les objectifs de cette rencontre annuelle sont de présenter aux membres :

- Le fruit du travail de l'année précédente
- Les résultats financiers de l'année précédente
- Le plan d'action de l'année à venir
- D'élire les représentantes au conseil d'administration

LES TRAVAILLEUSES

AU 31 MARS 2023

L'équipe de travailleuses est constituée de personnes dévouées à la mission du Centre et à l'amélioration des conditions de vie des femmes.

Les travailleuses se rencontrent régulièrement pour planifier le quotidien, les activités et évènements à venir, mais aussi pour discuter des enjeux sociaux émergeants.

Cette année les travailleuses ont mis de grands efforts dans leur éducation à l'intersectionnalité. Elles sont convaincues que les expériences de femmes sont plurielles et façonnées par leur appartenance. Ce domaine d'apprentissage aide l'équipe à mieux comprendre les besoins complexes des femmes et à les éduquer à leur tour.

Enfin, l'équipe, en collaboration avec les membres, le CA et les partenaires, a entamé un processus de planification stratégique pour se donner des orientations sur 3 ans. L'objectif étant d'élaborer un plan triennal clair et complet pour l'avenir du Centre.

NATHALIE LATREILLE

Coordonnatrice

SYLVIE VEZINA

Animatrice communautaire

KARINE FONTAINE

Éducatrice à la halte-garderie

ALEXIA HOULE

Intervenante et conseillère en communication

CATHERINE CAZA

Chargée des communications & du volet militantisme

FRANCINE CORMIER

Aide-éducatrice

LYNDA TÉTREAULT

Intervenante et organisatrice communautaire

LES MEMBRES DU C.A.

CÉLINE BRUNET Administratrice
CHRISTIANE LEDUC Présidente
ELAINE DANSEREAU Secrétaire-trésorière
LISE GUAY Administratrice
NICOLE BERGERON Vice-présidente
THÉRÈSE BOISCLAIR Administratrice

Le Centre est guidé par une équipe d'administratrices généreuses et attentives. Cette équipe travaille avec diligence dans les coulisses pour s'assurer que le Centre fonctionne de manière harmonieuse et efficace.

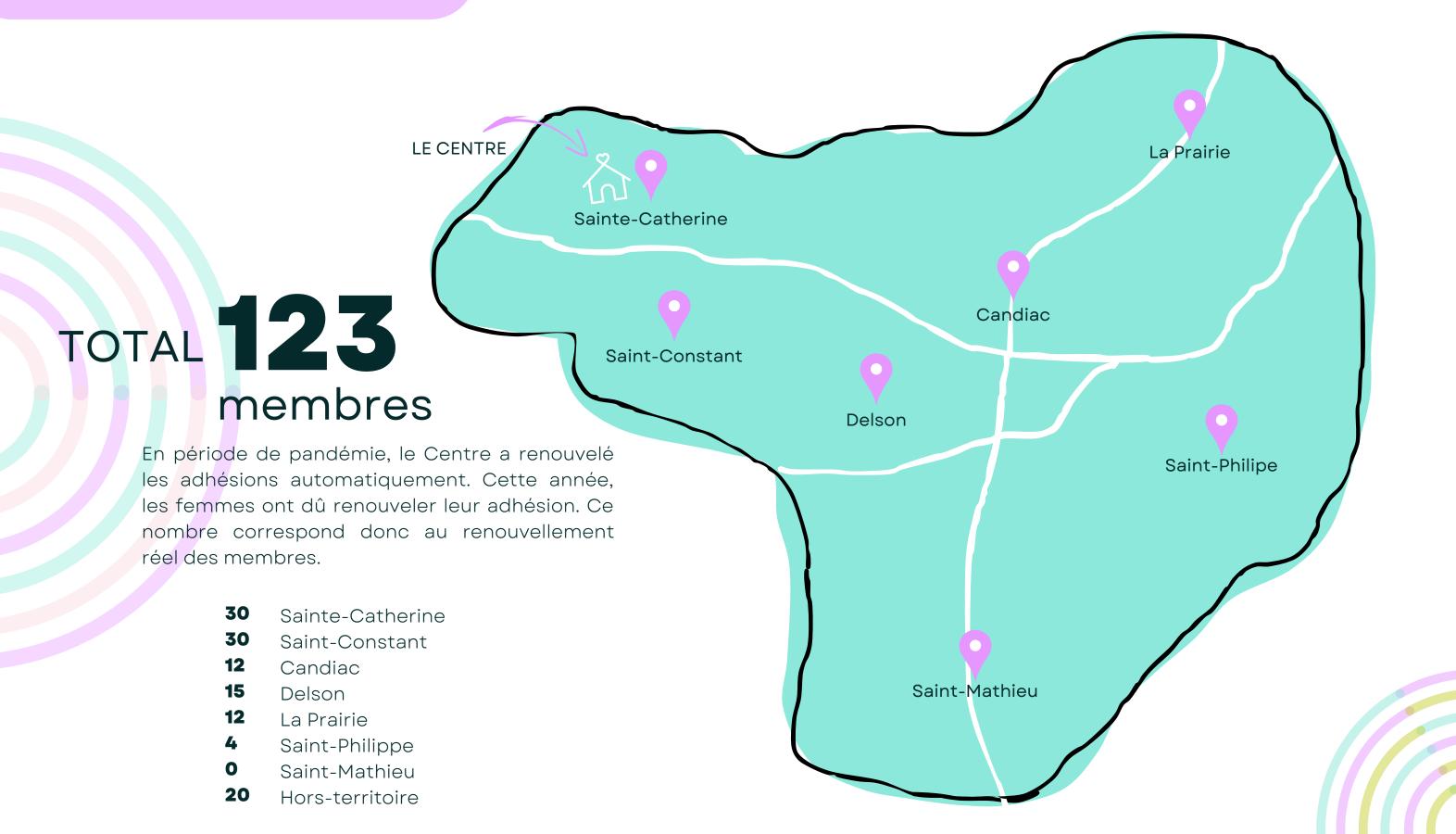
Les administratrices sont responsables d'assurer la santé financière et légale de l'organisme. Elles participent à l'élaboration de nos orientations stratégiques afin que nous continuions de répondre aux besoins de la communauté.

Leur présence est essentielle au succès de notre mission!



LES MEMBRES & NOTRE TERRITOIRE

Le Centre dessert principalement les villes de Sainte-Catherine, Saint-Constant, Delson, Candiac, La Prairie, Saint-Philippe et Saint-Mathieu, bien qu'il rayonne un peu partout au Québec.



COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

La planification stratégique a pour objectif de rassembler les différents acteurs d'une organisation autour d'une vision commune et d'orienter les actions sur une période de 3 ans.

Le Centre a donc entrepris de réaliser cette démarche et celle-ci devrait être complété juste à temps pour une présentation à l'AGA. Le comité de travail est composé de 9 personnes, soit deux membres du CA, deux membres actives, d'un organisme partenaire et de quatre travailleuses.

Afin d'alimenter la réflexion, 15 entrevues téléphoniques ont été menées par notre consultante et trois sondages, disponibles en ligne, ont permis à 20 membres, 43 potentielles participantes ainsi qu'à 9 partenaires de contribuer à la réflexion.

COMITÉ VIVE L'INCLUSIVITÉ

Composé de travailleuses et de membres actives, le comité a pour objectif d'élaborer des moyens de rendre le Centre le plus inclusif possible. Il utilise l'approche féministe intersectionnelle pour analyser les structures de l'organisme.

Les réflexions du comité se sont davantage concentrées sur l'imbriquement entre le genre et les situations de handicap.

Une ébauche de politique interne est en rédaction continue.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ressources humaines

Ce comité a fait l'embauche de 3 personnes à temps partiel :

- Animatrice communautaire
- Aide-éducatrice
- Intervenante et conseillère aux communications

Il a également réalisé le projet de révision des conditions d'emploi.

- Refonte du manuel de l'employée et bonification des conditions d'emploi
- Politique et échelle salariale

Ressources matérielles

Projet d'accessibilité:

• Extension de la rampe d'accès pour permettre l'accès à la cour

Entretien de la bâtisse :

- Gainage du drain
- Téléphonie IP
- Peinture

Développement stratégique

Approuver la mise en place du nouveau service d'accompagnement à l'ambivalence en situation de grossesse non planifiée



AIDE-ÉDUCATRICE

Cours de premiers soins

Développement de la communication & du langage

CHARGÉE DES COMMUNICATIONS & DU VOLET MILITANTISME

Alphabétisation populaire
Démarrer un projet d'économie sociale
Capter l'attention sur les réseaux sociaux
Accessibilité universelle
Accompagnement à l'avortement

COORDONNATRICE

Régime retraite des groupes communautaires & des femmes : les facteurs d'équivalence

Responsabilités légales des employeurs en milieu communautaire

Changement d'échelle

Fonds de relance des services communautaires

Sensibilisation aux réalités des femmes autochtones d'hier et d'aujourd'hui

Accompagnement à l'avortement

ÉDUCATRICE À LA HALTE-GARDERIE

Cours de premiers soins

Développement de la communication & du langage

Atelier d'implantation du continuum de services pour la transmission d'information entre les organismes communautaires et les écoles

INTERVENANTE & ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE

Élaborer un plan d'action simple & efficace Formation Canva

Accompagnement à l'avortement La communication

Toute l'équipe a été formée sur la fatigue de compassion.

16

LE FINANCEMENT

Pour réaliser ses objectifs de transformation sociale, le Centre bénéficie de plusieurs sources de financement. Par ailleurs, il est toujours à la recherche de nouveaux bailleurs de fonds.

DE LA COMMUNAUTÉ

- Ocrne d'abondance
- Ontribution de la communauté via la campagne de don annuelle
- Fondation l'Arbre de vie Familiprix
- Franchise Rôtisserie St-Hubert Candiac
- Ó Élu·es comptés de La Prairie et Sanguinet
- Justice Québec- Bureau infractions et amendes
- Ville de Sainte-Catherine

SUBVENTIONS

- O Programme de soutien aux organismes communautaires
- Allocation de la santé publique Table de la petite enfance Kateri
- Programme de soutien aux haltes-garderies Communautaires -Ministère de la famille
- Ministère de la solidarité sociale et de l'emploi Mesure de formation et Mesure de maintien en emploi
- O Accord Québec / Canada Répondre à la pandémie Covid-19

L'ACTION BÉNÉVOLE

GRAND TOTAL HEURES

Nécessaire à la réalisation de la mission du Centre, l'action bénévole assure une complémentarité aux services et activités. Les opportunités de bénévolat sont diversifiées et les profils des bénévoles sont multiples.

Si on fait abstraction des heures de bénévolat réalisées par les stagiaires l'an dernier, l'équipe de bénévoles a investie les de plus cette année.

Bénévoles à l'accueil	960 h
Conseil d'administration	581 h
Comités	123 h
Formation	113 h

APPARENT O ACTUEL O BRANCHÉ

Le Centre dans l'actualité et sur les réseaux sociaux

Afin d'assurer une participation aux activités et de faire connaître la mission et les services du Centre, nous utilisons de multiples canaux de communication.

----- Instagram

Depuis le 1er janvier 2023, le Centre est désormais sur Instagram.



Justice.lavande 120 abonnées 3000 visites



La justice sociale est au centre des préoccupations de la page. La couleur lavande est un clin d'oeil à la couleur du féminisme et du groupe révolutionnaire féministe lesbien "The Lavender Menace".

Couverture annuelle 35972 vues $\uparrow_{72\%}$

Facebook <



144 nouveaux j'aime 23%

Infolettre



22 nouvelles abonnées

Télévision

Nous avons participé à l'émission de télévision "La version Longue" où nous avons eu l'opportunité de discuter de notre mission, nos services, nos projets et des enjeux féministes.

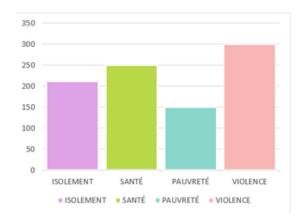
Lors de notre participation à la manifestation de dénonciation contre l'expansion d'un groupe anti-choix sur notre territoire, nous avons eu l'occasion de participer à une entrevue de Noovo.

Les services ont pour but de soutenir les femmes dans leurs démarches d'autonomie.

Les femmes demandent un soutien individuel pour diverses problématiques souvent vécues de façon simultanées.

263

écoutes ont eu lieu cette année. C'est plus que le **DOUBLE** en comparaison avec l'année dernière.



Plusieurs problématiques peuvent être abordées dans une même rencontre. Cette année, nous constatons que les enjeux en violence sont une fois de plus au centre des interventions.

La pandémie a laissé des traces profondes: l'isolement, la santé mentale, la pauvreté et les violences envers les femmes sont des problématiques omniprésentes dans les écoutes.

Salon de détente

Installé dans une petite salle et donnant accès à notre centre de documentation, le salon de détente permet aux femmes de se déposer et de faire le plein de vitamine D.

Solidaire Hors-série

Ce groupe s'est adressé aux femmes vivant avec une ou des limitations rendant les déplacements difficiles. Pendant près de deux ans , le Centre a tenu des rencontres bimensuelles lors desquelles ses membres ont tissé des relations profondes et solidaires. En raison de la grande autonomie qu'ont acquis les femmes du groupe, le Centre a jugé qu'il pouvait s'en retirer et le laisser exister sans sa supervision. Aujourd'hui, les participantes continuent de se réunir sur leur propre plateforme.

ISO-Femmes

ď

(1)

La pandémie a mis en évidence l'importance de l'enjeu de l'isolement social. Plusieurs femmes nous mentionnaient en vivre lors de nos activités et interventions. C'est pourquoi nous avons ouvert, en novembre 2022, ce groupe où les femmes peuvent tisser de nouveaux liens et apprendre à communiquer leurs émotions au travers d'activités créatives.

Ce groupe est offert en début de soirée et est accessible tant aux participantes régulières qu'aux participantes ponctuelles ou nouvelles.

participations depuis novembre 2022 pour rencontres.

Fonctionnement

Pour le parent, le service favorise une reprise de pouvoir sur sa vie en lui permettant de participer à nos activités ou encore en entreprenant des démarches personnelles. Il lui permet aussi un moment de répit en toute quiétude.

Pour les enfants, la halte-garderie est un lieu d'apprentissage qui leurs permet, entre autres, de développer leurs habiletés sociales et leur autonomie tout en stimulant leur développement global.

enfants bénéficient du service et proviennent de 19 familles différentes.

Depuis sa réouverture, le Centre a permis d'offrir

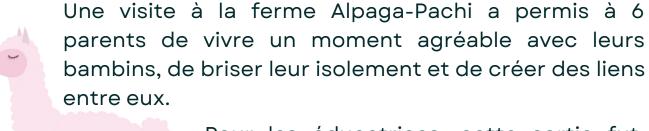
heures de répit.

Correspond à une augmentation de comparativement avec l'an passé.

72%

Le Centre a dû fermer son service de halte-garderie d'avril à mai en raison d'un manque de personnel. Depuis le mois de novembre, le service est de nouveau accessible aux familles du mardi au vendredi. Ainsi, les statistiques présentées ici représentent uniquement le dernier trimestre de l'année.

Activité Mère-enfant





Pour les éducatrices, cette sortie fut, l'occasion de développer un lien avec les parents.

Références

Dans la région, les besoins de répit sont grands. Aussi, les intervenantes de nos principaux partenaires tels que le programme petite enfance du CLSC, le Centre jeunesse de la Montérégie et la Maison de la famille Kateri nous réfèrent régulièrement.

Tarification

Le Centre est conscient que les frais de garde peuvent être un frein pour plusieurs familles à utiliser le service. Aussi, il est flexible mais a tout de même établi la tarification suivante :

Nombre d'enfants de la même fraterie	1	2	3
Coût par demi-	5\$	8\$	10\$
journée	•	•	'



Le Centre aime animer des activités autour de bons repas, qu'il s'agisse de brunchs au restaurant, de piqueniques ou de dîner hot-dog ou même d'une soirée festive pour souligner l'année qui se termine!

Le but est de permettre aux femmes de se rencontrer, de briser l'isolement et d'échanger sur divers sujets les touchant de loin ou de proche.



Membres, bénévoles et travailleuses au souper de fin d'année 2022.

Toujours en lien avec sa mission féministe, le Centre a organisé une sortie culturelle qui visait à éduquer les membres sur une figure artistique féministe : Frida Kahlo.



Repas-discussion

participations pour rencontres

Ça signifie rencontres de plus que l'année précédente et une augmentation de 46% du taux de participation par rencontre

Merci à Micheline Décarie, bénévole, pour son précieux soutien à l'organisation des déjeuners.

Fête de fin d'année

participantes lors de la fête de fin d'année



participantes
pour
rencontres



Cabane à sucre

participantes

Les Essentielles sont des ateliers d'éducation populaire qui proposent un espace d'apprentissage et de partage individuel et collectif. Dans un climat de respect, d'entraide et de solidarité, nous travaillons à améliorer les conditions de vie des femmes.

Le Centre a le souci que les femmes aient accès à de l'information juste afin de **développer leur esprit critique** et **reprendre du pouvoir** dans les différentes sphères de leur vie.

Nous avons décidé de retourner aux sources en choisissant des thèmes transversaux à l'expérience féminine. Afin de prendre soin de l'équipe de travail, nous avons réduit de sept (7) le nombre d'Essentielles présenté dans l'année.

Thèmes

AUTO-COMPASSION

RELATION SAINE ET ÉGALITAIRE

LIMITES & AFFIRMATION

J'AIME LA FEMME QUE JE SUIS, L'ESTIME DE SOI

LE POUVOIR DE LA CONFIANCE EN SOI

L'AFFIRMATION DE SOI, C'EST BIEN BEAU, MAIS COMMENT JE FAIS ÇA?

MON RÉSEAU DE SOUTIEN

LES COULEURS DE L'ÂGE

ateliers

participations

Hausse de 7% des participations.

Les contractuelles sont des animatrices externes qui offrent des ateliers sur une période de 5 à 10 semaines. Ces ateliers ont pour objectif de briser l'isolement, de développer des compétences ou encore de prendre soin de la santé des participantes.

Programmation du printemps

Tai-Chi: 10 séances pour 8 participantes

Programmation de l'automne

Femmes & finance : 3 séances pour 5 participantes

Programmation de l'hiver

Femmes & finance : 5 séances pour 5 participantes Sexualité sans tabou : 5 séances pour 8 participantes



Le militantisme

C'est l'ensemble des stratégies d'action visant à défendre et promouvoir les droits et intérêts des femmes dans une perspective de changement social.

Ces actions prennent place aux niveaux local, régional et international. Cette année, le Centre a poursuivi ses luttes en intégrant l'intersectionnalité à son analyse féministe.

Le féminisme

Le Centre porte une mission féministe depuis sa création. Le féminisme est un mouvement et un positionnement politique qui prône l'égalité politique, économique, culturelle, sociale et juridique entre les femmes et les hommes. C'est un mouvement pluriel et en constante évolution.

L'intersectionnalité

Ce terme est utilisé pour exposer la pluralité et l'entrecroisement des oppressions et des rapports de domination et d'oppression. Pour l'appliquer comme outil d'analyse, il requiert de reconnaître l'existence des systèmes d'oppression tel que le patriarcat, l'impérialisme, le colonialisme, le capitalisme, etc.

Le féminisme intersectionnel

Le Centre considère que la catégorie femme est hétérogène, c'est-à-dire, que les réalités des femmes sont multiples. Les femmes ne sont pas égales entre elles en raison des systèmes qui les oppressent de différentes façons. Le but du féminisme intersectionnel présuppose que pour atteindre une égalité entre les femmes elles-mêmes, il faille déconstruire les systèmes de domination.

ACTIONS POSÉES

Éducation populaire

- Conférence : Ma voix retrouvée Témoignage d'une survivante de violence conjugale
- Offrir de l'information synthèse sur l'enjeu de l'avortement aux États-Unis et ses répercussions au Canada
- Sensibilisation sur l'aspect intersectionnel du rasage et de l'épilation des poils
- Conférence : Vivre sans enfant
- Conférence : La saine communication des éco-émotions
- Partage d'informations et de matériel de sensibilisation sur les types de violence dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes
- Atelier : Mythe ou réalité : L'égalité! Introduction au concept d'intersectionnalité
- Activité de sensibilisation culturelle : Pow Wow de Kahnawá:ke
- Diffusion d'un glossaire sur l'acronyme LGBTQIA2+
- Vulgarisation d'enjeux féministes sur notre Instagram



Militantes à la manifestation pour le logement social

ACTIONS POSÉES

Activisme

- Signataire d'une lettre d'appui pour les logements sociaux
- Participation au comité Femmes Vigilantes regroupant 4 organismes de la région
- Diffusion du guide d'action pour répondre à l'appel à l'aide
- Partage du recours collectif Noir
- Diffusion de la lettre sur l'état d'urgence en itinérance

Pétitions

- Partage de la pétition pour faire officialiser la Journée Internationale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie par l'ONU
- Partage d'une pétition visant à accroître l'accessibilité à l'avortement
- Partage de la pétition Stop les cyberviolences
- Partage de la pétition revendiquant que le Canada ouvre ses frontières aux personnes trans et non-binaires des États-Unis

Mobilisation

- Participation à la manifestation Roe v. Wade organisée par la FQPN (présence à Longueuil et Montréal)
- Atelier de Slam thérapeutique pour la Journée internationale des droits des femmes (8 mars)
- Organisation du gala-spectacle avec le Comité Femmes Vigilantes impliquant les SexMaîtresses
- Coordination et participation à la marche de dénonciation d'un groupe anti-choix sur le territoire du Roussillon
- Bac de denrées pour la Guignolée du Complexe le Partage
- Participation à la manifestation pour le logement social à Québec et à Longueuil
- Participation à la manifestation de la TROVEP-Montérégie pour l'urgence climatique
- Participation à la nuit des Sans-Abris



À la Marche de dénonciation d'un groupe antichoix dans le Roussillon

Le Centre s'implique au sein de différentes instances afin de contribuer au développement d'une orientation commune sur les enjeux de fond, qu'ils soient régionaux, provinciaux ou internationaux.

Voici les lieux où le Centre se concerte :

Locaux

- La Corporation de Développement Communautaire Roussillon
- 2 Comité Femmes Vigilantes
- Réseau des partenaires contre les violences faites aux femmes
- 4 La Table de Concertation Petite Enfance Kateri

Régionaux

- La Table de Concertation des Groupes de Femmes de la Montérégie
- 6 La Table des Centres de femmes de la Montérégie
- 7 La Table Régionale des Organismes Communautaires et bénévoles de la Montérégie

Nationaux

- 8 Fédération du québec pour la planning des naissances
- 9 L'R des centres de femmes du Québec

La femme tel un diamant brut!

Je suis reconnaissante de faire partie de cette énergie

Ma mère, la terre, jamais plus me taire

Quelle bataille prioriser, quelles batailles?

Toute la peine que tu m'as faite, fait que je réussis à mieux te comprendre

Tel un Phoenix, je vais renaître de mes cendres

Semaine de peines

Quelle évolution, c'est une révolution que je vis aujourd'hui!

C'est une femme noire qui me conduit et je l'aime

J'ai été agressée sexuellement et en tant que femme je m'en suis sortie

Survivante

Je ressens la belle émotion et le dynamisme qui est ici présentement

L'histoire, mon histoire, notre histoire

J'ai connu cette histoire, mais j'aimerais trouver la sortie

J'ai le droit, j'en ai le droit!

Dans mon cœur toujours, ton absence chuchote à mon oreille

Parler pour qu'on m'entende

Entendre pour écouter

Moi j'entends ton cœur qui me parle

J'entends mon cœur palpiter

Mon cœur est grand, mais il n'y a plus de place pour toi

La place est maintenant pour moi!

Une création des participantes à l'activité du 8 mars 2023 Animé par Stella Adjokê, slameuse

Centre de femmes l'Éclaircie