



# Rapport d'activités

2018-2019



## TABLE DES MATIERES

---

Mot de la présidente .....	4
Mot de l'équipe .....	5
Mission et valeurs.....	6
Services.....	7
Activités éducatives.....	10
Actions collectives .....	13
Vie associative .....	14
Outils de communication .....	16
Gestion .....	16
Financement.....	18
Activités de visibilité et représentations .....	19
Concertations .....	20
Mot de la fin .....	22

Ayant travaillé 35 ans dans l'enseignement, dont 15 comme direction d'école, j'avais une certaine expérience pour présider le Conseil d'administration. Pas que l'expérience soit indispensable, mais elle facilite les choses. De plus, j'ai travaillé en gestion participative ce qui se rapproche un peu de la gestion féministe. Enfin, j'aime travailler avec des jeunes et j'ai été choyée avec notre équipe de travailleuses.

Quant aux membres du Conseil d'administration, j'ai apprécié leur participation objective, l'apport de chacune dans les discussions et la façon d'apporter le point de vue différent qui enrichit le débat et permet de prendre une meilleure décision.

Être membre du CA permet vraiment d'approfondir notre connaissance du Centre, de son fonctionnement et de son environnement (organismes communautaires). J'espère avoir été utile par mon implication dans différents comités et en tentant d'avoir toujours une communication efficace autant dans mon écoute que dans mes paroles.

C'est la larme à l'œil que je quitte cette année pour une autre ville, mais mon expérience dans le communautaire m'incite à trouver un autre Centre de femmes pour m'épanouir et peut-être me rendre utile.

Quant à l'Éclaircie, je sens qu'elle a le vent dans les voiles. Après une période d'évaluation et un début de réflexion en profondeur, un travail s'amorce pour solidifier les bases. Je quitte l'esprit tranquille en laissant derrière moi un CA qui a de l'expérience, qui a participé aux réflexions et qui travaille en collaboration avec les travailleuses. Vous êtes une équipe de femmes honnêtes, sincères, vraies, compétentes, respectueuses, à l'écoute et soucieuses de donner le meilleur pour le mieux-être de toutes.

Bravo à toute l'équipe !

Prenez soin de vous et prenez soin les unes des autres, cela sera votre force !

Bonne lecture !

Jocelyne Miller

Présidente du Conseil d'administration

## MOT DE L'ÉQUIPE

---

Les mots Action et Écoute résument bien l'année qui vient de se terminer. En effet, il y a eu beaucoup d'actions au Centre ; une augmentation du nombre d'écoute, des heures de bénévolat, de fréquentation des familles au service de la halte-garderie, de participation aux actions collectives, de représentations, d'implications dans les comités en plus des nouveaux projets de médiation culturelle et de marches exploratoires avec la ville de Sainte-Catherine.

Une année diversifiée autant auprès des participantes du Centre qu'auprès de nos partenaires et collaborateurs. En effet, les travailleuses se sont davantage impliquées dans les concertations, les comités d'actions et les consultations publiques.

Pour ce qui est de l'écoute, elle s'est fait voir à différents niveaux ; auprès des femmes, de l'équipe et du conseil d'administration. Nous avons atteint une année record en termes de demandes de soutien individuel et d'enfants au service de halte.

De plus, les femmes se sont jointes à l'équipe pour réfléchir la programmation et les règles d'adhésion, pour s'impliquer dans divers comités et se mobiliser dans les actions citoyennes. Plusieurs activités ont pris forme grâce à elles : le Marché de Noël, l'implication au CHSLD, les déjeuners au centre, la braderie, le comité environnement ainsi que certains ateliers et conférences.

C'est donc avec fierté et enthousiasme que nous vous présentons le rapport d'activités 2018-2019.

## MISSION ET VALEURS

---

Depuis sa fondation en 1980, le Centre de femmes l'Éclaircie favorise l'autonomie et l'égalité de toutes les femmes, sans discrimination. Son approche féministe favorise la reprise de pouvoir tant individuelle que collective. Il agit pour améliorer la condition féminine selon 4 axes d'intervention :

- La santé;
- La pauvreté;
- La violence;
- L'isolement.

Membre du regroupement provincial L'R des centres de femmes du Québec, le Centre adhère à la Base d'Unité Politique (BUP) et à ses valeurs. Outil de référence, la BUP oriente les pratiques et les actions du Centre pour l'atteinte du projet féministe d'une société juste et égalitaire.



## SERVICES

Les services offerts aux femmes sont l'accueil et la référence, le centre de documentation, le soutien individuel, le groupe de soutien, les repas collectifs ainsi que la halte-garderie. Ils ont pour but de soutenir les démarches d'autonomie des femmes.

### Accueil et références

Une équipe de bénévoles se partage les dix cases horaires du service d'accueil. Elles reçoivent les femmes qui se présentent ou appellent au Centre, elles s'occupent des inscriptions, des cartes de soutien, du prêt de documents et répondent aux demandes d'informations diverses. Elles peuvent réaliser des écoutes et faire des références au besoin. Cette année, il y a eu une augmentation de 119 appels au service d'accueil et les bénévoles ont référé les femmes à 76 reprises.

Nature du contact	2017-2018	2018-2019
Appels	1754	1873
Visites	188	140
Total des Contacts	1942	2013

### Centre de documentation

Un centre de documentation contenant des livres, périodiques et revues sur des thèmes entourant les conditions de vie des femmes est disponible pour les membres. Pour une deuxième année consécutive, le Centre a investi pour renouveler sa collection de livres féministes. Ainsi, on constate une augmentation des prêts de livres de 46% cette année.

Emprunts	2017-2018	2018-2019
Nombre de livres empruntés	39	57
Nombre de femmes ayant emprunté des livres	17	20

### Soutien individuel

L'Intervenante reçoit les femmes pour leur offrir écoute, support, référence et accompagnement, en toute confidentialité. Ce soutien individuel est offert au besoin et non dans le cadre d'une démarche formelle de suivi. Le service permet aussi des rencontres préparatoires aux démarches sociojuridiques lors de séparation ou de divorce, telle que la préparation à la médiation. Des accompagnements peuvent aussi se faire à l'externe auprès des professionnels juridiques, au service de police ou dans d'autres organismes.

Cette année, il y a eu 221 rencontres de soutien. Il y a une augmentation des demandes d'aide des femmes et plus de références du réseau public et communautaire. Les femmes dans le besoin se retrouvent parfois sans service ou sur des listes d'attentes de plusieurs mois. Le centre a donc répondu à plus de demandes d'aide, tout en étant limité par ses ressources humaines et financières..

Écoute/Accompagnement	2017-2018	2018-2019
Par téléphone	54	83
En personne	103	138
À l'externe	4	-
Total	161	221

Les femmes demandent un soutien individuel pour plusieurs problématiques vécues en simultanées. La violence (conjugale, familiale, etc.) est la problématique la plus abordée dans les rencontres (plus de 50%). Les autres problématiques fréquentes sont les relations parents-enfants, la santé mentale et les séparations ou divorces. D'autres problématiques telles que les relations hommes-femmes, l'isolement et la pauvreté sont aussi régulièrement abordées.

### Groupe de soutien

Le groupe de soutien permet aux femmes vivant une ou des situations semblables de mettre en commun leurs réalités dans le but de favoriser l'entraide pour réaliser des changements individuels et collectifs.

Cette année, le Centre a mis sur pied un groupe de soutien spécifique pour les femmes qui utilisent des comportements violents. Il s'agit de 15 rencontres de groupe pour celles qui veulent s'inscrire dans une démarche de changement pour trouver des alternatives à l'utilisation de comportements violents, développer des stratégies afin de mieux communiquer, augmenter leur pouvoir d'agir et élargir leur réseau d'entraide. Malgré le fait que cette démarche soit volontaire, certaines femmes se doivent d'entreprendre une démarche en gestion de la colère.

Un premier groupe a débuté en septembre 2018 et un deuxième en janvier 2019. Au total, 31 femmes ont entamé la démarche pour faire partie de l'un de ces groupes. Elles ont d'abord été rencontrées de façon individuelle pour discuter de leur situation, de leurs comportements et de la violence vécue. De ce nombre, 12 ont choisi de participer à la démarche de groupe, 9 n'avaient pas les disponibilités pour suivre le programme, 7 ont été référées à des services pour femmes victimes de violence conjugale ou d'hébergement et 3 n'ont pas poursuivi la démarche proposée dans le passage de l'individuelle au groupe.

Nouveau service développé par les Centres de femmes, ce groupe de soutien est encore peu disponible. Les participantes ont donc afflué d'un plus vaste territoire que nos activités habituelles. D'ailleurs, ce groupe est référé par des intervenants de milieux variés.

### Repas collectifs

Ces repas sont des moments informels pour se rencontrer, partager, s'exprimer et se ressourcer. Une bénévole s'occupe de la réservation dans les restaurants, des présences et de l'accueil. Suite à un déjeuner au Centre, les femmes ont demandé de reproduire l'expérience trois fois par année. Le Centre a profité de la première journée d'inscription aux programmations d'automne et d'hiver pour recevoir les femmes à déjeuner.

Repas	2017-2018		2018-2019	
	Nbre d'activités	Nbre de femmes	Nbre d'activités	Nbre de femmes
Déjeuners collectifs	11	206	11	169
Soupers collectifs	4	66	4	73



## Halte-garderie

La halte-garderie est un service de garde occasionnel pour les enfants de 0-5 ans. Il vise à soutenir les femmes dans leurs démarches d'autonomie, en leur permettant des moments de répit, d'aller à des rendez-vous ou de participer aux activités du Centre en toute quiétude. Le Centre accorde une priorité aux familles vulnérables en offrant des places gratuites par l'intermédiaire du programme de Services Intégrés en Périnatalité et à la Petite Enfance (SIPPE).

Membre de l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec, la Halte-garderie suit le programme éducatif « Je grandis en halte-garderie ». En tenant compte des objectifs du programme, les animatrices élaborent des activités qui visent le développement global des enfants âgés entre 0 et 5 ans. De plus, chaque année elles s'adaptent aux réalités particulières de chaque enfant qui fréquente le service.

Cette année, la halte-garderie a accueilli 40 familles pour un total de 55 enfants. Parmi celles-ci, 30 familles ont utilisé le service de façon régulière. De ce nombre, 3 familles ont bénéficié du programme SIPPE. Par ailleurs, les statistiques démontrent que le taux de fréquentation a augmenté chez les femmes qui sont membres du Centre.

Fréquentation	2017-2018		2018-2019	
	Présence - Enfants	Nbre d'heures	Présence- Enfants	Nbre d'heures
<b>Membre</b>	401	1 500	743	2 972
<b>Non-membre</b>	500	1 991	327	1 427
<b>SIPPE</b>	186	1 079	258	975
<b>Total</b>	1 087	4 570	1 328	5 374

Le Centre tient à remercier la Ville de Sainte-Catherine qui, suite à un sinistre, a relocalisé, la halte-garderie dans ses locaux, et ce, pour une période de 5 mois.

Afin d'assurer la qualité du service, le bien-être des animatrices et l'accès équitable au service pour les familles, la halte-garderie l'Arc-en-ciel a revu son offre de service. Le ratio s'ajuste en fonction des besoins particuliers des enfants. Aussi, il y a un maximum d'utilisation du service de 2 jours par semaine, par famille.

Cette année, trois activités parents-enfants ont eu lieu. La collaboration avec la bibliothèque s'est poursuivie pour encourager l'éveil à la lecture et une bénévole anime l'heure du conte une fois semaine.

Activités parents/enfants	Nbre de parents	Nbre d'enfants
<b>Fête des finissants</b>	7	6
<b>Fête d'Halloween</b>	10	13
<b>Fête de Noël</b>	9	12
<b>Total</b>	26	31

## ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

Les activités éducatives sont les cafés-causeries, les ateliers, les conférences, l'actualité au féminin et certaines activités ponctuelles organisées selon les besoins émergents.

### Cafés-causeries

Les cafés-causeries sont des rencontres d'éducation populaire et d'échanges sur divers thèmes touchant la réalité des femmes. Ils sont animés par l'intervenante du Centre.

Titre	Nbre participante
L'acceptation de soi	13
Exprimer sainement sa colère	6
Fabrication de crème solaire	9
L'affirmation saine 1	10
L'affirmation saine 2	7
La performance au féminin	9
Création d'un outil de retour au calme pour enfants	4
Les petits bonheurs	9
Gestion de l'anxiété au quotidien	17

### Ateliers

Les ateliers sont des activités d'éducation populaire, de sensibilisation, de rassemblement ou de formation. Ils se déroulent sur plusieurs semaines et permettent aux femmes de faire des démarches en groupe. En plus d'informer et d'outiller, ils favorisent la valorisation des connaissances et l'expérience des femmes. Ils sont habituellement animés par des animatrices contractuelles.

	Nbre rencontre	Nbre d'inscriptions
Théâtre les Femmeuses	8	8
Antidote en action	5	11
Femmes et poésie	6	8
Découvrir l'écriture	5	12
Se nourrir de liberté	5	7
Faire la paix avec notre passé	6	15
Initiation au dessin	6	9
Le bien-être par le mouvement	8	10
Garder son enthousiasme au quotidien	5	16
Découvrir l'écriture 2	3	13

## Conférences

Les conférences permettent aux femmes de s'informer sur leurs conditions de vie et différentes problématiques, tout en augmentant leur connaissance des ressources communautaires et des services de santé du territoire. Elles permettent aussi de faire le pont avec d'autres intervenantes ou ressources du milieu. De plus, elles favorisent la collaboration avec divers groupes.

Titre	Organisme/Groupe	Nbre de participantes
Fugueuse: exploitation sexuelle des jeunes	Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de Châteauguay et Carole Demers de Mobilis	11
Cancer nous sommes là	Société Canadienne du Cancer	10

## Actualité au féminin

Les activités *l'Actualité au féminin* sont des rencontres sur des sujets d'actualité qui concernent les femmes. Elles permettent les échanges et visent à conscientiser et outiller les femmes à la mobilisation citoyenne et collective.

Titre	Nbre de participantes
Femmes et politique	5
Directives médicales anticipées	10
Mes élections, mes questions	6
Légalisation de la marijuana	4
Ciné-causerie : Nous les femmes que l'on ne sait pas voir	16

## La diversité dans nos assiettes

L'activité *La diversité dans nos assiettes* permet aux femmes de diverses origines de présenter leur culture par l'intermédiaire d'un repas traditionnel. Ces rencontres permettent aussi aux femmes d'échanger et de se réunir sur place pour partager le repas. Elles peuvent aussi repartir avec une portion.

Type de cuisine	Nbre de participantes
Péruvienne	8
Malgache	4
Roumaine	5

### Activités *Par et pour les femmes*

Les activités ponctuelles émergent des suggestions ou besoins émis par les femmes et par l'équipe. Elles peuvent aussi survenir dans le cadre de journées nationales ou internationales thématiques et nécessitent parfois l'implication des femmes dans l'organisation de celles-ci.

Titre	Nbre de participantes
Course des 7	7
Marches exploratoires (à deux reprises)	9
La braderie	11
Sortie à la librairie l'Euguélonne	6
Soirée festive du temps des fêtes	34
<b>Journée internationale des droits des femmes</b>	22

### Médiations culturelles

La médiation culturelle tisse des liens entre la culture, l'aspect social et l'espace public. Une collaboration avec la ville de Sainte-Catherine a permis l'élaboration de ce type de projets.

Le projet *femmes et poésie* a mené à la création d'un parcours poétique permanent dans la ville. Les poèmes y sont affichés et accompagnés d'une structure illustrant le propos.

Aussi, dans le cadre de la semaine nationale *À livre ouvert*, certaines femmes ont pu partager leur parcours de vie hors du commun avec la population, afin de briser les mythes et les tabous. Cette activité a eu lieu à la bibliothèque de Sainte-Catherine en collaboration avec la Maison du Goéland, un organisme en santé mentale.

### Club de marche

D'avril 2018 à janvier 2019, le Centre a été un point de rencontre pour les femmes qui voulaient marcher en groupe. Le Club de marche a été arrêté à l'hiver 2019.

## ACTIONS COLLECTIVES

---

Ensemble de stratégies d'action visant à défendre et promouvoir les droits et intérêts des femmes dans une perspective de changement social. Les actions menées et appuyées par le Centre peuvent se situer autant au plan local, régional, national qu'international. Les femmes sont invitées à participer aux actions.

Les actions cette année;

### Actions régionales

- Participation à la conférence de presse organisée par la Maison des jeunes de Saint-Constant suite à la décision de la ville de retirer leur financement et de reprendre les locaux de l'organisme.
- Participation et mobilisation pour assister au conseil de ville de Saint-Constant afin de questionner le maire sur leur décision de ne plus soutenir la maison des jeunes.
- Participation à la conférence de presse du Centre de femmes Ainsi Soit-Elle à Chambly pour dénoncer la fermeture d'un point de service de CLSC pour les visites sans rendez-vous avec un médecin.
- Échange de vêtements entre les femmes via la Braderie

### Actions provinciales

- Signature et diffusion de la pétition *L'éducation à la sexualité, ça va pas s'faire par magie !* de la fédération du Québec pour le planning des naissances
- Participation à l'activité mes élections, mes questions de la CDC Roussillon
- Participation et invitation des femmes à participer aux soirées électorales organisées par la CDC Roussillon
- Mobilisation des femmes en lien avec l'action de L'R des centres femmes *#JE VOTE POUR* durant les élections provinciales
- Dans le cadre de la campagne engagez-vous : Envoi de carte de souhait à nos députés avec notre mission et des requêtes concernant notre financement
- Signature et diffusion de la pétition de l'Assemblée nationale *Exclusion du revenu des pensions alimentaires dans le calcul des prestations diverses*

### Actions fédérales

- Signature et diffusion de la pétition d'Amnistie internationale *Arrêtez de stériliser les femmes autochtones de force*
- Signature et diffusion de la pétition *Pour lutter contre la discrimination basée sur le genre dans la Loi sur les Indiens* de la Chambre des communes du Canada
- Invitation des femmes à participer à la consultation en ligne *Mesure du faible revenu et seuil officiel de la pauvreté au Canada* par Statistique Canada

### Expo-art

Dans le but de contrer le manque de visibilité des artistes féminines dans les milieux traditionnels, le Centre offre la possibilité à des femmes artistes de la région d'exposer leurs œuvres dans ses locaux. Cette année, les artistes Nathalie Migneault et Louise McMurray ont exposé leurs toiles.

### Marches exploratoires

Des *marches exploratoires* se sont développées en partenariat avec la ville. Deux trajets ont été parcourus à la brunante pour relever les endroits qui provoquaient un sentiment d'insécurité chez les femmes. Un rapport a été produit, puis transmis à la ville avec plusieurs recommandations.

## VIE ASSOCIATIVE

La vie associative favorise le partage du pouvoir et la démocratie entre toutes les femmes qui composent le Centre. Ensemble, elles forment une équipe qui assure la mise en œuvre du projet féministe du Centre par l'intermédiaire de l'Assemblée générale annuelle, le conseil d'administration, les comités de travail ou d'action et les rencontres de consultation.

### Assemblée générale Annuelle

Le Centre a tenu son assemblée générale annuelle le 6 juin 2018. Après avoir présenté le travail accompli et adopté les états financiers de l'année 2017-2018, les 17 participantes ont pris connaissance des objectifs de l'année 2018-2019. Lors de l'élection, les membres ont élu par acclamation quatre administratrices pour un mandat de deux ans chacune.

### Conseil d'administration

Le conseil d'administration se compose de sept administratrices et il est accompagné de la coordonnatrice du Centre ainsi qu'une personne-ressource du CISSS Montérégie-Ouest. En cours d'année il s'est rencontré à onze reprises pour des rencontres régulières. Trois rencontres d'urgence ont eu lieu, deux suite au sinistre et une autre pour préparer une médiation.

Nom	Poste occupé	Mandat
Jocelyne Miller	présidente	2017-2019
Monique Poirier	vice-présidente	2018-2020
Fabienne Law Yeng	secrétaire	2018-2020
Éliane Bertrand	trésorière	2018-2020
Jessica Ananiadis	administratrice	2017-2019
Amira Deschênes	administratrice	2017-2019
Nicole Théorêt	administratrice	2018-2020

Cette année, le conseil d'administration a amélioré ses outils de travail en révisant les règlements généraux et en créant de nouveaux questionnaires d'évaluation pour les activités éducatives. Il a poursuivi ses efforts de visibilité par la refonte du site web et s'est engagé auprès d'un entrepreneur pour l'affichage extérieur. Il a suivi la formation « Gestion féministe » avec l'équipe de travailleuses et initié une démarche de réflexion dans le but d'améliorer les services aux femmes et le climat de travail.

Propriétaire de la bâtisse, le conseil d'administration se préoccupe de son entretien et a évalué les travaux qui seront à exécuter dans un futur rapproché. Il a également lancé le projet d'accessibilité pour toute par la recherche d'une subvention pour la construction d'une rampe d'accès.

Formation	Administratrice	Travailleuses
Gestion féministe (L'R des Centres de femmes du Qc)	7	6
L'action communautaire autonome et vous (TROC-M)	3	1
Le marché du travail en mutation, employeur en adaptation! (Alliance carrière travail)	1	1

## Les comités de bénévoles

### *Accueil*

Le comité d'accueil est composé par les travailleuses bénévoles qui assurent la permanence à l'accueil du Centre. Le comité s'est réuni à deux reprises au cours de l'année 2018-2019. Ces rencontres avaient pour but de favoriser le sentiment d'appartenance et évaluer les besoins des bénévoles.

### *Soirée festive du temps des fêtes*

Ce comité a été mis sur pied pour planifier et animer la fête de fin d'année.

### *Création Web*

Le Centre a refait son site Internet. Les travailleuses et les participantes ont travaillé de pair pour contribuer à notre image Web.

### *Marché de Noël*

Ce comité a été mis sur pied à la demande des femmes. Il a permis la première édition d'un marché de Noël qui mettait en valeur les talents artistiques des femmes de la région. Les participantes ont aidé à l'organisation, la publicité, la sélection des artisanes et à la tenue de l'événement. De plus, cet événement a permis au Centre d'amasser des dons.

### *Environnement*

Ce nouveau comité répond à une demande des femmes. Il permet des actions environnementales concrètes des membres du comité pour sensibiliser leurs pairs. Le comité a proposé quelques actions pour l'année 2019-2020.

### *Fête familiale*

Ce comité a organisé une fête familiale pour notre Halte-garderie qui se tiendra au printemps. Il planifie les activités et le déroulement de la journée.

## Consultations aux membres

Nom de l'activité	Nbre de participantes
Réfléchir le membership	10
Consultation sur la programmation	8
Réfléchir la programmation	14

## OUTILS DE COMMUNICATION

---

Les outils de communication regroupent les stratégies utilisées par le Centre pour diffuser ses activités et faire connaître sa mission. Cette année, le comité création Web a permis une refonte complète du site Internet du Centre. Le travail du comité a été souligné lors du lancement du nouveau site Internet en avril.

- Bulletin de liaison (Info-Éclair)
- Infolettre hebdomadaire
- Lecture des nouvelles du Centre avant chaque activité
- Page Facebook
- Publications régionales – journal le Reflet
- Site Internet

## GESTION

---

### Équipe de travail

Afin de réaliser sa mission, l'équipe se compose de six travailleuses, dont cinq permanentes temps plein et une temporaire sur un programme d'employabilité. Cette année, l'équipe a été supportée par trois stagiaires en travail social ainsi que par deux étudiantes d'été. De plus, le Centre a fait appel à des travailleuses contractuelles pour l'animation d'ateliers, la comptabilité et pour l'entretien hebdomadaire des lieux.

### Formations offertes aux travailleuses

#### *Coordonnatrice*

- Travailler avec des parents – pratiques ou outils d'empowerment
- Gestionnaire, gardien de la qualité éducative
- Se défendre face en l'antiféministe dans la vie privée

#### *Intervenante*

- Colloque sur la violence sexuelle
- Le trouble de l'attachement dans l'intervention en violence

#### *Animatrices de la halte-garderie*

- Gestionnaire, gardien de la qualité éducative
- Les enfants à besoins particuliers

#### *Organisatrice communautaire*

- Introduction à l'évaluation des effets
- Formation cellule phare
- Formation rupture de l'union de fait
- Formation WordPress
- Formation rupture du mariage

### Bénévoles

L'action bénévole est nécessaire à la réalisation de la mission du Centre. Elle assure une complémentarité aux services et activités offerts. Les opportunités de bénévolat au Centre sont variées et les profils des bénévoles sont différents.



<b>Bénévoles</b>	<b>2017-2018</b>	<b>2018-2019</b>
Nb d'heures de bénévolat	2253	2362
Nb de bénévoles	39	34

<b>Formations offertes aux bénévoles de l'accueil</b>	<b>Organisme/Groupe</b>	<b>Nbre de bénévoles</b>
Écoute active avec les chevaux	Cheval messenger	10
Retour sur la formation écoute active	Centre de femmes l'Éclaircie	10

### *Reconnaissance des bénévoles*

Deux activités de reconnaissance bénévoles ont été organisées par les travailleuses cette année.

<b>Activité</b>	<b>Nbre de participantes</b>
Musée de la femme	12
Café de la maison ronde	12

### **Membres**

Au 31 mars 2019, le Centre comptait 73 membres en règle. Parmi ces femmes, on compte 35 nouvelles membres. Une réflexion concernant le membership est entamée pour faciliter l'accès à la carte de membre.

<b>Villes</b>	<b>2017-2018</b>		<b>2018-2019</b>	
	<b>Membres total</b>	<b>Nouvelles membres</b>	<b>Membres total</b>	<b>Nouvelles membres</b>
Candiac	9	3	8	4
Delson	7	7	6	2
La Prairie	5	3	11	6
Saint-Constant	23	12	16	12
Sainte-Catherine	24	8	24	10
Saint-Mathieu/ Saint-Philippe	5	4	2	1
Châteauguay	2	0	0	0
Autres villes	8	5	6	0
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>37</b>	<b>73</b>	<b>35</b>

## FINANCEMENT

---

Afin de mener à bien sa mission, le Centre bénéficie de plusieurs sources de financement. Par ailleurs, il est toujours à la recherche de nouveaux bailleurs de fonds.

Outre les subventions récurrentes, les projets annuels et le soutien d'aide à l'emploi, le Centre compte sur la contribution de ses membres et celle de la communauté, le soutien des élus et de ses commanditaires ainsi que la générosité de la fondation l'Arbre de vie pour être en mesure de boucler son financement annuel.

### Sources de financement

- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- Direction de la santé publique
- Emploi Québec –subventions à l'emploi et à la formation
- Ministère de la Famille
- Soutien des élus
- Emploi été Canada
- Contribution de la communauté
- Contribution d'une fondation
- Contribution des participantes


## ACTIVITÉS DE VISIBILITÉ ET REPRÉSENTATIONS

Afin d'accroître sa visibilité, le Centre prend part à diverses activités régionales. Ces rencontres servent à promouvoir l'organisme, animer des kiosques de sensibilisation, faire valoir l'intérêt de ses membres et faciliter des collaborations.

- Déjeuner discussion avec le député de La Prairie sur les politiques fédérales favorables aux femmes
- Kiosque au Salon des organismes de La Prairie
- Kiosque à la journée « Ma ville en fête » à Sainte-Catherine
- Journée portes ouvertes au Centre de femmes l'Éclaircie
- Kiosque à la Soirée première ligne
- Kiosque dans deux installations du CPE la Mère Schtroumph pour la Journée nationale des centres de femmes
- Participation à la présentation du plan stratégique 2033 et de la politique de reconnaissance des organismes communautaires de Candiac
- Kiosque et réseautage au Rendez-vous socioéconomique de Roussillon
- Représentation et réseautage pour l'Agenda 21 en culture et développement durable de Candiac
- Participation à la Planification stratégique 2019 de la Ville de Candiac
- Consultation dans le cadre de la démarche de planification stratégique de la ville de La Prairie
- Déjeuner discussion avec les députés des circonscriptions Sanguinet et Saint-Jean sur l'avenir des organismes communautaires
- Table ronde avec la ministre fédérale de la santé pour tracer un portrait de la situation en santé mentale en Montérégie

## Page d'accueil du site Internet du Centre de femmes l'Éclaircie



[À propos](#) [Services](#) [Publications](#) [Actions collectives](#) [Faire un don](#) [Nous joindre](#) 

*Ensemble  
Égalitaires et Libres*



*Un lieu de rencontre  
pour toutes les femmes*

Abonnez-vous à notre info-lettre!

Devenez membre

## CONCERTATIONS

Le Centre participe à plusieurs lieux de concertation au sein du mouvement des femmes et du milieu communautaire. Il s'agit de moments privilégiés pour l'équipe de travailleuses afin d'élargir son réseau et de se faire reconnaître au niveau local et régional. Ces concertations permettent au Centre d'alimenter ses réflexions sur les besoins des femmes et de participer activement aux projets qui en émergent.

### Table des centres de femmes de la Montérégie (TCFM)



Regroupant les centres de femmes de la Montérégie qui sont membres de L'R, cette table est le lieu de coordination des actions, de transmission d'informations, de formation et de soutien entre les centres. Son rôle principal est de faire le pont entre le comité de coordination de L'R et les centres. En 2018-2019, le Centre s'est investi dans le comité d'intégration d'un nouveau membre au sein du réseau. Il participe également au comité de partenaires ADS/Parité qui a pour objectif de travailler avec les municipalités et les MRC de la Montérégie afin qu'elles adoptent une politique égalité. De plus, une travailleuse et une membre du CA ont participé au congrès annuel.

### Table régionale des organismes communautaires de la Montérégie (TROC-M)



Cette table a pour mandat de représenter et défendre les intérêts de ses membres en ce qui a trait au financement de la mission de base des groupes. Elle informe ses membres sur la transformation des politiques publiques et leur impact éventuel sur le financement des groupes d'action communautaire autonome. Cette année, la coordonnatrice a complété son mandat au sein du Conseil d'administration.

### Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM)



La TCGFM a pour mission de bâtir une solidarité régionale entre les groupes de femmes de la Montérégie. En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la Table oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socio-économiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense des droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette année, le Centre effectue un premier mandat au sein du conseil d'administration.

### Réseau des partenaires contre la violence faite aux femmes – Jardin Roussillon

Réseau des partenaires  
contre la violence  
faite aux femmes  
Jardins-Roussillon



Le Réseau des partenaires contre la violence faite aux femmes réunit à la même table différents intervenants du milieu public, parapublic et communautaire afin d'arrimer des actions de prévention, de sensibilisation et d'intervention en matière de violence faite aux femmes. Le Centre s'est impliqué lors de la journée du colloque en violence sexuelle.

### Comité Femmes Vigilantes de la grande région de Châteauguay



Le comité Femmes Vigilantes est un comité d'actions qui unit les forces de cinq représentantes provenant d'organismes venant en aide aux femmes. Ensemble, les militantes féministes dénoncent la violence faite aux femmes et organisent des activités de sensibilisation et des actions de lutte contre le sexisme et les inégalités. Cette année, le comité a distribué plus de 30000 napperons dénonçant la violence faite aux femmes. Il a aussi dénoncé les publicités sexistes régionales et les meurtres de femmes auprès du gouvernement. Il a aussi organisé l'activité régionale de la journée internationale des femmes et fait mention des prix orange et citron pour l'avancement des femmes.

### Corporation de développement communautaire Roussillon (CDC)

La CDC est un regroupement local et multisectoriel qui réunit la majorité des organismes communautaires du Roussillon. Sa mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socio-économique du milieu. La CDC est également l'instance locale qui intervient auprès des juridictions publiques. Cette année Le Centre s'est investi dans le comité *Débat électoral* et il s'implique maintenant dans le comité vie associative qui a pour objectif de développer le travail collectif et assurer une gouvernance de la vie associative du regroupement.

### Table de la petite enfance Kateri (TPE-K)

Table de concertation Petite Enfance Kateri



La TPEK regroupe des acteurs publics, parapublics et communautaires qui interviennent auprès de la petite enfance et de la famille. La Table a pour mandat d'identifier les besoins des enfants et des familles pour équilibrer les chances pour tous de se développer au même niveau. Elle vise aussi à outiller les intervenants pour réduire les facteurs de vulnérabilité des enfants. Cette année le Centre s'est investi dans le comité planificateur familial et la conception de la marionnette Chaminou.

**ACTION - ÉCOUTE !**

Fort d'une année remplie de défis et de beaux projets, le Centre est de plus en plus ancré dans sa communauté et s'adapte aux nouvelles réalités vécues par les femmes. Toutefois, dans le feu de l'action, l'équipe de travailleuses s'est surchargée avec de nouveaux mandats. Il semble qu'elles aient, elles-mêmes, incarné la superwoman que le Centre dénonce. Cette constatation a amené le conseil d'administration à entamer une réflexion pour être à l'écoute des femmes et des besoins de ses travailleuses, et ce, tout en respectant sa mission et ses ressources. Le plan de travail de la prochaine année sera donc guidé par la cohérence entre nos valeurs féministes, nos prises de décisions et nos actions.